

Af:
Byrådsmedlem(S) og
Formand for Ligestillingsudvalget
Charlotte Riis Engelbrecht
Egevej 7, Adsbøl
6300 Sønderborg

Ligestillingsudvalget

Svar til Inge Marie Møller omkring den manglende ligestilling i Sønderborg kommune. Svar bragt på JVs hjemmeside

4. november 2009

Som formand for kommunens ligestillingsudvalg er jeg selvfølgelig glad for at der er andre der også ønsker fokus på området. Og jeg kan glæde dig med at vi i udvalget har været godt i gang hele året. Vi har valgt en bevidst strategi om at komme så hurtigt ud over rampen – i stedet for at starte med at lave en masse fine skrivelser og regelsæt – som ingen måske læser. Vi opdagede hurtigt i udvalget, at i de fleste grene af kommunen var man meget bevidst om det der så smukt hedder diversitet – altså det at vi ikke alle sammen er ens og at det er en styrke og ikke en svaghed. Ligestillingsudvalget har valgt at koncentrere sig om 4 fokusområder:

- Familievenlige arbejdspladser for politikere, ledere og medarbejdere (rammer og vilkår)
- Tilgængelighed for handicappede både i forhold til kommunal service og i forhold til kommunal ansættelse
- Flere mænd i kvindedominerede serviceområder, især i forhold til ældreplejen og dagpasning af børn
- Ansættelse af medarbejdere med anden etnisk baggrund i Borgerservice.

Jeg vil ikke komme ind på alle de tiltag vi har gang i på alle områderne, men kort nævne nogle få eksempler. F.eks. at på ældreområdet har man haft god succes med rekrutteringskampagner med forskellige fokusområder – blandt andet en unge-kampagne, en mande-kampagne og en mangfoldigheds-kampagne. På pædagogområdet har vi også gang i rollemodellerne fra vores institutioner og det har blandt andet betydet, at vi har sendt mandlige rollemodeller ud til uddannelsesinstitutionerne og uddannelsesmessen, så de unge kan se, at det ikke kun er for kvinder at være pædagog. Vi har mødt utrolig stor velvilje blandt kommunens medarbejdere og ledere til at komme med indspark og ideer til, hvordan vi kan rekruttere bredere og det er jo altid dejligt at blive bekræftet i, at vi har nogle gode arbejdspladser i kommunen som man har lyst til, at anbefale til andre..

En af de andre ting vi har haft oppe i Ligestillingsudvalget og straks satte i værk har været, at sørge for at alle ledere og medarbejdere der er med til, at ansætte medarbejdere i kommunen får udleveret folderen "det gode ansættelsesforløb", så alle er klædt på til deres rolle i en ansættelsessamtale. Det er vigtigt både for den der er til samtale og dem der interviewer, at de er 100 procent klædt på til opgaven, så det bliver en konstruktiv samtale og for at sikre, at man får spurgt alle om de samme ting. Det er en folder der er udarbejdet af kommunen og som vi er ret stolte af og som andre kommuner også er interesserede i.

Men for at lige at opsummere, så har det handlet om, at vi arbejder med ligestillingen i hverdagen på gulvet blandt alle vores medarbejdere. Og det gør vi i stor udstrækning – og det er super dejligt at opleve. Der har i områdets aviser også været stor velvilje til at bakke op om initiativerne og fortælle de gode historier - selvom jeg da gerne så at der var endnu mere fokus på ligestillingsområdet. Ligestillingsudvalget har i øvrigt for længe siden besluttet, at byrådet får en orientering om vores arbejde på næste byrådsmøde, så alle kan være med til at fortælle de gode historier videre